

## ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS PRIEŠGAISRINĖ TARNYBA

TVIRTINU:

Viršininkas

  
Rolandas Spulginas

2024-04-15

### ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS PRIEŠGAISRINĖS TARNYBOS VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO IŠVADA

2024 m. balandžio 25 d.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“, Šiaulių rajono savivaldybės priešgaisrinėje tarnyboje (toliau – Tarnyba) buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas interesų konfliktų valdymo srityje.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko komisija, sudaryta Šiaulių rajono savivaldybės priešgaisrinės tarnybos 2024 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. V-12 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Šiaulių rajono savivaldybės priešgaisrinėje tarnyboje“.

Korupcijos pasireiškimo tikimybė analizuota nuo 2023-01-01 iki 2023-12-31, vertinta sritis – darbuotojų priėmimas į darbą ir atleidimo iš darbo įforminimas.

Analizuojant korupcijos pasireiškimo tikimybę darbuotojų priėmimo į darbą ir atleidimo iš darbo įforminimo sritį, analizuotas šios srities teisinis reglamentavimas ir praktinis įgyvendinimas. Naudotos analitinės procedūros ir interviu metodas (vesti pokalbiai su šios srities darbuotojais dėl galiojančių teisės aktų taikymo praktiniame darbe), atlikta teisės aktų, reglamentuojančių šią sritį, Tarnyboje vykdomų administracinių procedūrų dokumentų bei sprendimų turinio analizė.

Tarnybos darbuotojų priėmimo, atleidimo įforminimas vertinamas pagal korupcinio pasireiškimo tikimybės kriterijus:

#### **1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.**

Analizuojamu laikotarpiu Tarnyboje pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką darbuotojų priėmimo į darbą, atleidimo iš darbo įforminimo srityje nebuvo gauta. Tarnyboje per analizuojamą laikotarpį pagal neterminuotą darbo sutartį įdarbinti 4 darbuotojai, atleisti 4 darbuotojai pagal Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 54 str. 1 d. Analizuojamu laikotarpiu galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir/ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, nebuvo nustatyta.

#### **2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.**

Tarnyba vykdo kontrolės funkcijas, susijusias su Tarnybos vidaus procesu administravimu. Darbo sutartys yra parengtos vadovaujantis pavyzdine Darbo sutarties forma ir reikalavimais, kuriuos reglamentuoja teisės aktai. Sutartyje apibrėžiami šalių susitarimai dėl būtinųjų darbo sąlygų, darbo funkcijos, darbo užmokestis, darbo laiko norma. Sutartyje aptarta kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, darbo sutarties pakeitimo tvarka, ginčų nagrinėjimo tvarka.

#### **3. Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuota.**

Darbo sutarties sudarymo, keitimo ir nutraukimo procedūros reglamentuotos Lietuvos Respublikos Darbo kodekse ir Šiaulių rajono savivaldybės priešgaisrinės tarnybos viršininko 2019

m. spalio 15 d. įsakyme Nr. V-19 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės priešgaisrinės tarnybos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“.

Darbo sutartis parengia ir pasirašo Tarnybos viršininkas. Darbo sutartyse yra abiejų šalių parašai, darbuotojai gauna antrą sutarties egzempliorių.

Darbo sutartys registruojamos Darbo sutarčių registre. Pranešimai Sodrai teikiami laiku.

Neatitikimų vertinimo laikotarpiu nenustatyta.

**4. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.**

Tarnybai nėra suteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas apriboti, taikyti teisės aktuose kitas teisinio poveikio priemones, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

**5. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.**

Analizuojamu laikotarpiu Tarnyba priėmė savarankiškus sprendimus, susijusius su darbuotojų priėmimo į darbą įforminimu. Šie sprendimai yra savarankiški, tačiau teisės aktuose darbo sutarčių įforminimas yra aiškiai reglamentuotas bei nereikalauja papildomo derinimo ir patvirtinimo kitų valstybės ir savivaldybės institucijų. Dėl šio kriterijaus darbuotojų įdarbinimo srityje (darbo sutarčių įforminimas) formaliai gali būti priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.

**6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.**

Tarnybos veikla Darbo sutarties įforminimo srityje šio kriterijaus neatitinka. Valstybės ir tarnybos paslaptį sudaranti informacija nenaudojama.

**7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.**

Specialiųjų tyrimų tarnyba nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Tarnyboje.

**IŠVADA.**

**Vertinimo metu nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:**

išnagrinėjus esamą dokumentaciją ir atlikus korupcijos rizikos analizę, susijusią su darbo sutarčių įforminimu, pažeidimų nerasta.

Pagal minėtą vertinimo kriterijų „Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“ formaliai gali būti priskirtina prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, dar nereiškia, kad rizika yra reali ir ji yra nevaldoma. Realiai ši tikimybė yra sumažinama organizuojant ir įgyvendinant Tarnybos veiklą pagal nustatytus teisės aktų reikalavimus ir sprendimų priėmimo kontrolės procedūras.

**Siūlymai dėl korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo:**

Sistemiškai domėtis ir pritaikyti Darbo kodekse naujoves ir su juo susijusius teisės aktų pakeitimus, papildomais darbuotojų priėmimo ir atleidimo iš darbo klausimais, dalyvauti mokymuose.

Ugniagesys skyrininkas,  
už atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo



Evaldas Antakauskas